

	Istituto Comprensivo “Cinque Martiri di Gerace” SCUOLA DELL'INFANZIA — SCUOLA PRIMARIA — SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO E A INDIRIZZO MUSICALE Sede Legale: Via Castello – 89040 Gerace (RC) Tel.: 0964 356007 – 0964 356008 Email: rcic81600a@istruzione.it PEC: rcic81600a@pec.istruzione.it Sito WEB: https://www.cinquemartiridigerace.edu.it C.F.: 90011510808 – C.M.: RCIC81600A – C.U.: UF2Q7R	 
---	---	--

Prot. n. v. E-signature

Circ. 04/IDV/VG

Gerace, 01.09.2026

OGGETTO: Indicazioni Collegio dei Docenti 02.09.2026 ore 09:30 - informazioni presa di servizio a.s. 26/27.

Il Collegio Docenti, per l'A.S. 2026/27, è convocato per mercoledì 03.09.2026, dalle ore 09:30, presso la sede legale della scuola primaria e dell'infanzia “Maestro Migliaccio”, come già indicato nella circolare n. 2 del 29/08/2026 recante il contenuto dell'o.d.g. della seduta pubblicato in modalità riservata.

N.B.: **N.B.:** EVENTUALI INTEGRAZIONI ALL'O.D.G., RICHIESTE DAI DOCENTI A MEZZO PEO ISTITUZIONALE O SOPRAVVENUTE SU IMPULSO DEL DIRIGENTE SCOLASTICO, SARANNO TEMPESTIVAMENTE NOTIFICATE. LE SS.LL., SE IMPOSSIBILITATE AD INTERVENIRE ALLA RIUNIONE, DOVRANNO COMUNICARE L'ASSENZA ALL'UFFICIO AMMINISTRATIVO DELLA SCUOLA E, SUCCESSIVAMENTE, PRESENTARE, PRESSO LO STESSO UFFICIO, REGOLARE DOCUMENTAZIONE GIUSTIFICATIVA. SI RICORDA CHE TUTTI I PARTECIPANTI SONO TENUTI AL SEGRETO D'UFFICIO SUGLI ATTI E GLI INTERVENTI PRODOTTI.

PRESA DI SERVIZIO

La presa di servizio in data 1 settembre 2026 si rende necessaria e obbligatoria per perfezionare il nuovo rapporto di lavoro del personale docente e ATA in ingresso, che dovrà compilare debitamente e sottoscrivere tutti i documenti predisposti per la presa di servizio.

La decorrenza giuridica ed economica da assegnare ai contratti sarà quella del 1 settembre in qualità di giorno fissato per l'inizio dell'anno scolastico.

Si comunica che il personale tenuto ad assumere servizio, ai fini dell'identificazione, si dovrà presentare il 1 settembre 2026 presso gli Uffici di Segreteria per la pedissequa presa di servizio secondo le seguenti indicazioni:

Personale ATA

a) personale ATA assunto in ruolo (ATA 24 mesi); b) personale che abbia ottenuto un movimento di trasferimento a seguito delle operazioni di mobilità presso l'Istituzione scolastica de qua (; c) personale che abbia ottenuto o che rientri da un'assegnazione provvisoria o utilizzazione presso questo istituto; d) personale ATA che rientri dal collocamento fuori ruolo; e) personale ATA già di ruolo che rientri da un congedo o da una aspettativa (aspettativa per anno sabbatico, motivi di lavoro, motivi di famiglia, dottorato di ricerca/assegno di ricerca e altre tipologie di aspettative o congedi simili;

Personale docente

a) personale docente assunto in ruolo (GAE/concorsi ordinari); b) personale docente che abbia ottenuto un movimento di trasferimento/passaggio a seguito delle operazioni di mobilità presso l'Istituzione scolastica

de qua (es. passaggio da posto comune a posto di sostegno oppure per passaggio di cattedra o ruolo nella stessa scuola in cui si è titolari); c) personale docente che abbia ottenuto o che rientri da un'assegnazione provvisoria o utilizzazione presso questo istituto; d) personale docente che rientri dal collocamento fuori ruolo; e) personale docente già di ruolo che rientri da un congedo o da una aspettativa (aspettativa per anno sabbatico, motivi di lavoro, motivi di famiglia, artt. 36 e 59 CCNL comparto Scuola 2006-2009 novellati rispettivamente dagli artt. 47 e 70 CCNL comparto Istruzione e ricerca 2019-2021, dottorato di ricerca/assegno di ricerca e altre tipologie di aspettative o congedi simili, come nel caso di personale già di ruolo la cui assenza si è protratta per tutto l'a.s. 2025/26 o comunque per una parte di esso e comunque fino al 31 agosto 2026; f) personale docente che sia stato assunto nel 2025/26 a tempo determinato e dal 2026/27 sia di ruolo (ossia i docenti assunti da concorso PNRR, straordinario bis e GPS sostegno prima fascia 2026/27); g) personale docente che abbia un incarico di supplenza al 30/06 e al 31/08, compresi coloro che siano stati individuati con procedura straordinaria da GPS sostegno prima fascia 2026/27 o concorso PNRR, straordinario bis con contratto a tempo determinato dal 01.09.2026.

Il personale docente e ATA che prenda servizio in data 1 settembre è pregato di presentarsi munito di documenti di riconoscimento; inoltre, per agevolare le operazioni di identificazione e presa di servizio dovrà stampare e compilare a priori le dichiarazioni presenti sul sito web dell'Istituto dalla data odierna e consegnarle nella fascia oraria indicata al personale di segreteria.

- per il personale docente di ruolo che ha ottenuto una COE (cattedra oraria esterna) suddivisa su più scuole, è sufficiente assumere servizio nella scuola "principale" ovvero quella che gestisce il contratto;
- per il personale docente supplente che ha ottenuto una cattedra divisa su più scuole, è necessaria una presa di servizio in ogni scuola in cui è stato nominato.

Si rammenta che tutto il personale è obbligato alla formazione in materia di sicurezza e privacy, pertanto, è necessario esibire gli attestati della predetta formazione qualora siano stati già seguiti specifici corsi di formazione.

PERFEZIONAMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO SENZA ASSUMERE SERVIZIO

Le situazioni particolari che permettono al personale di sottoscrivere il contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, senza necessità di assumere servizio e senza che si rientri nei casi di incompatibilità, sono le seguenti:

1. personale in maternità (per tale personale il rapporto di lavoro si perfeziona con la sola accettazione della nomina, sia a tempo determinato che indeterminato): si tratta delle lavoratrici che si trovano in interdizione dal lavoro per gravi complicanze della gestazione o in congedo obbligatorio per maternità. In questo caso è sufficiente comunicare al dirigente scolastico il proprio status (e ovviamente inviare la certificazione con la data presunta del parto) al fine di perfezionare il rapporto di lavoro non solo giuridicamente ma anche economicamente, senza la necessità di assumere fisicamente servizio. Si ricorda, invece, che per altre tipologie di assenza previste per i genitori, come il congedo parentale o la malattia del figlio, è invece necessaria l'assunzione in servizio prima di poterne fruire (salvo i casi di differimento della presa di servizio, per esempio, nel caso in cui si presenti un certificato di malattia del figlio).
2. personale che, al momento della nomina in ruolo o per supplenza al 31/8 o 30/6, stia svolgendo un dottorato di ricerca o è titolare di una borsa di studio o di un assegno di ricerca o è ricercatore a tempo determinato.

DIFFERIMENTO PRESA DI SERVIZIO

Qualora un docente sia impossibilitato a prendere servizio in data 1 settembre 2026 per motivi normativamente previsti, può differire la presa di servizio. Questo riguarda anche i docenti con contratto di supplenze al 30 giugno e al 31 agosto. L'eventuale differimento della presa di servizio per un giustificato motivo (es. malattia o comunque motivi non imputabili alla volontà personale) comporterà anche il differimento della decorrenza economica per il personale supplente o neoassunto. L'eventuale differimento della presa di servizio senza giustificato motivo comporterà invece la decadenza della nomina (art. 9 DPR 3/1957 richiamato dall'art. 560 del D. Lgs. n. 297/1994).

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

D.ssa Daniela Vincenza Iacopino

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi d.lgs.82/2005 s.m.i. e norme

collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa